

**АДМИНИСТРАЦИЯ
ПОЛЕВОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
НОВОАННИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.12.2021 г.

№ 90

« Об утверждении Положения «Об оплате труда военно-учетного работника, осуществляющего первичный воинский учет на территории Полевого сельского поселения»

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 г. N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", постановлением Правительства РФ от 29 апреля 2006 г. N 258 "О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету органами местного самоуправления поселений, муниципальных и городских округов", руководствуясь Уставом Полевого сельского поселения, администрация Полевого сельского поселения

постановляет:

1. Утвердить Положение «Об оплате труда военно-учетного работника, осуществляющего первичный воинский учет на территории Полевого сельского поселения» (прилагается).
2. Настоящее постановление подлежит обнародованию в установленном порядке.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Полевого
сельского поселения

В.В. Максимов

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда военно-учетного
работника, осуществляющего первичный воинский учет на территории Полевого
сельского поселения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 29.04.2006 N 258 "О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты", статьями 135 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации и применяется при определении заработной платы работников военно-учетного стола (далее - ВУС), выполняющих обязанности по совместительству и осуществляющих первичный воинский учет на территории Полевого сельского поселения.

2. Оплата труда работников ВУС, реализующих полномочия по первичному учёту, производится из средств субвенции, предоставленной бюджету поселения из федерального бюджета.

3. Заработная плата военно-учетного работника состоит из ежемесячного должностного оклада, компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и настоящим положением.

4. Размер минимального размера оклада военно-учетного работника устанавливается на основе отнесения занимаемой им должности к профессиональным квалификационным группам и составляет **9559,00** рублей.

5. Для усиления материальной заинтересованности военно-учетного работника в своевременном и качественном выполнении должностных обязанностей, ответственности за порученный участок работ, а так же в целях повышения социальной защищенности военно-учетного работника в пределах утвержденного фонда оплаты труда предусматриваются следующие формы материального стимулирования;

- а) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- б) ежемесячные выплаты за интенсивность и напряженность;
- в) премирование за основные результаты деятельности по итогам года.

5.1. Стимулирующая выплата за выслугу лет устанавливается в зависимости от общего количества проработанных в этой сфере лет (в процентах от оклада):

- от 1-го года до 2-х лет – 5 процентов;
- от 2-х до 3-х лет – 10 процентов;
- от 3-х до 5-ти лет – 15 процентов;
- от 5-ти до 10-ти лет – 20 процентов;
- от 10-ти до 15-ти лет – 30 процентов;
- свыше 15-ти лет – 40 процентов.

5.2. Ежемесячная надбавка за интенсивность и напряженность - от 10 % до 200% должностного оклада.

5.3. Премирование за основные результаты деятельности по итогам года:

5.3.1. Начисление премии оформляется распоряжением главы Полевого сельского поселения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда военно-учетного работника, предусмотренной сметой на текущий год.

Премия за отчетный период начисляется и выплачивается вместе с заработком.

5.3.2. Основанием для назначения премии за основные результаты работы по итогам года является:

- своевременное и качественное выполнение должностных обязанностей;
- своевременное и качественное выполнение мероприятий, связанных с направлением работы по первичному воинскому учету администрации Полевого сельского поселения.

5.3.3. Военно-учетный работник администрации Полевого сельского поселения может быть лишен премии полностью или частично за нарушение правил трудовой дисциплины, невыполнение показателей премирования.

Лишение или уменьшение размера премии производится только за расчетный период, в котором было допущено нарушение. Лишение или уменьшение размера премии работнику, допустившему нарушения и упущения в работе, производится по распоряжению главы Полевого сельского поселения с обязательным указанием причин.

5.3.4. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению главы Полевого сельского поселения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников.

5.4. Другие вопросы оплаты труда.

5.4.1. В пределах выделенных ассигнований на оплату труда военно-учетных работников администрации Полевого сельского поселения может быть оказана материальная помощь в размере одного должностного оклада. Решение об оказании материальной помощи принимает глава Полевого сельского поселения на основании письменного заявления работника.

5.4.2. Так же по итогам работы за год могут производиться премиальные выплаты в размере не более одного должностного оклада.